



N° **2** DEL **01 SET. 2015**

VISTO il D.Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale.

PREMESSO;

- che con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 156 del 31.08.2015 è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria Meyer il Dr. Alberto Zanobini;
- che sempre in data 31.08.2015 è stato sottoscritto il contratto di diritto privato fra il Dr. Alberto Zanobini ed il Presidente della Regione Toscana e la durata dell'incarico è stata stabilita in cinque anni a decorrere dal 01.09.2015;
- che con deliberazione n. 1 del 01.09.2015 si è recepito il DPGRT n. 156 del 31.08.2015;
- che il Direttore Generale nominato, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 40, comma 2 L.R.T. n. 40/2005, provvede alla nomina del Direttore Amministrativo fra i soggetti iscritti nell'elenco di cui all'40 bis della medesima legge.

ACQUISITO il curriculum vitae e formativo del Dr. Tito Berti, nato a Venezia il 10.03.1960, Dirigente Amministrativo dell'A.O.U. Careggi, dal quale risulta documentato il possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 3, comma 7, del D.Lgs. n. 502/1992 in particolare lo svolgimento per almeno cinque anni di qualificata attività di direzione tecnico-amministrativa in enti o strutture sanitarie pubbliche di media o grande dimensione.

DATO ATTO che il Dr. Berti risulta iscritto negli elenchi istituiti dalla Regione Toscana degli aspiranti alla nomina a Direttore Amministrativo delle aziende sanitarie e degli enti per i servizi tecnico - amministrativi di area vasta, approvati con decreto della D.G. Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale n. 571 del 19.02.2015.

DATO ATTO della insussistenza di cause ostative alla nomina, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 c. 11 del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, come da dichiarazione acquisita agli atti.

RITENUTO, quindi, di nominare il Dr. Tito Berti Direttore Amministrativo di questa Azienda per la durata di cinque anni a decorrere dal 1 settembre 2015, dando atto che tale nomina determina il collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11, del D.Lgs. n. 502/1992, presso l'Amministrazione di appartenenza

VISTI il D.P.C.M. 19.07.1995 così come integrato e modificato dal D.P.C.M. 31.05.2001 n. 319 e la deliberazione G.R.T. n. 1191 del 29.10.2001, relativi alla determinazione dei compensi spettanti ai direttori generali, amministrativi e sanitari.

RITENUTO, pertanto, di attribuire al Dr. Berti il compenso annuo al lordo di oneri e ritenute di legge di € 109.399,22 al quale deve essere applicata - ai sensi del combinato disposto dell'art. 123 della L.R. 27.12.2011 n. 66 "Legge Finanziaria per l'anno 2012" e dell'art. 49 della L.R. 24.12.2013 n. 77 "Legge Finanziaria per l'anno 2014" per il quale le indennità degli incarichi direzionali dei direttori delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale, sono ridotti del 10% per la parte eccedente i 90.000,00 euro lordi annui – la riduzione di € 1.939,92.

DATO ATTO, pertanto, che il trattamento economico come sopra determinato è pari a € 107.459, 29 e che lo stesso rispetta la misura dell'80% del trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale.

STABILITO che il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo si perfezionerà mediante la sottoscrizione di apposito contratto di diritto privato, formulato secondo i contenuti disposti dalla vigente normativa in materia e dallo schema - tipo approvato con deliberazione della Giunta Regionale Toscana 16.1.1995 n. 450, così come modificato dalla successiva deliberazione 26.10.1998 n. 1241.

RITENUTO dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 per consentire in tempi utili la stipula del contratto individuale.

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. Di nominare il Dr. Tito Berti Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria Meyer, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e della L.R.T. 24.2.2005 n. 40.
2. Di stipulare con il medesimo un contratto di natura privata secondo quanto previsto in parte narrativa e di stabilire che la nomina decorre dal 1 settembre 2015 ed ha durata fino al 31 agosto 2020.
3. Di stabilire che il compenso annuo omnicomprensivo per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente atto è stabilito in € 109.399,22 integrato di una ulteriore quota, fino al 20 per cento dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale nonché della somma di € 3.615,19 quale contributo per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio e aggiornamento promosse dalla Regione.
4. Di dare atto che tale compenso sarà decurtato di € 1.939,92, pari al 10% della quota eccedente i 90.000,00 euro lordi annui e, quindi, sarà pari a € 107.459, 29.
5. Di dare atto che la spesa per l'indennità di carica farà carico ai Bilanci di competenza al CNRI 4209102000/RAG/D*15 f.p. N09020001.
6. Di dare atto che gli oneri sociali a carico dell'Azienda Meyer, saranno imputati, previo conteggio mensile dell'U.O. Governo Risorse Umane e AA.GG.LL., al conto indicato al punto precedente, mentre la quota a carico del dipendente sarà imputata ai vari conti di debito verso Enti Previdenziali.
7. Di partecipare il presente atto al Rettore dell'Università degli Studi di Firenze, ai Direttori delle strutture organizzative e funzionali dell'Azienda e per informazione alle Organizzazioni Sindacali.

8. Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto deliberativo ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005.
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42 c. 2 della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

